

Z世代

ミレニアル世代

世代別で見る

仕事の価値観レポート

 リジョブ

Confidential

本資料は、美容・ヘルスケア業界に従事している、18～34歳の225人を対象に実施した「仕事に対する価値観アンケート調査」※の結果をもとに、Z世代（18～24歳）とミレニアル世代（25～34歳）を比較した資料になります。

## Contents

### I. 価値観編

- ①大切にしたい仕事の価値観ランキング
- ②大切にしたい仕事の価値観 世代別の特徴
- ③仕事とプライベート

### II. 成長編

- ①成長への向き合い方
- ②成長して成し遂げたいこと
- ③成長することに対して興味がない理由
- ④成長すると思う指導方法
- ⑤成長すると思う職場の環境
- ⑥成長したと思う瞬間

### III. 職場編

- ①仕事を辞めたいと思った理由
- ②働きたいと思う職場の条件
- ③働きたいと思う職場の人間関係

### IV. お問い合わせ

※2022年4月29日～2022年5月9日の期間で、美容・ヘルスケア業界従事者225人を対象に実施  
(Z世代：112人 ミレニアル世代：113人) セルフ型アンケートツールFreeasy

Copyright (C) REJOB Co.,Ltd. All Rights Reserved.

「大切にしたい仕事の価値観」全18項目の選択肢の中から各世代上位10項目をランキングにしました。

## Q 仕事をしていく上で大切にしたい価値観を3つ選んでください

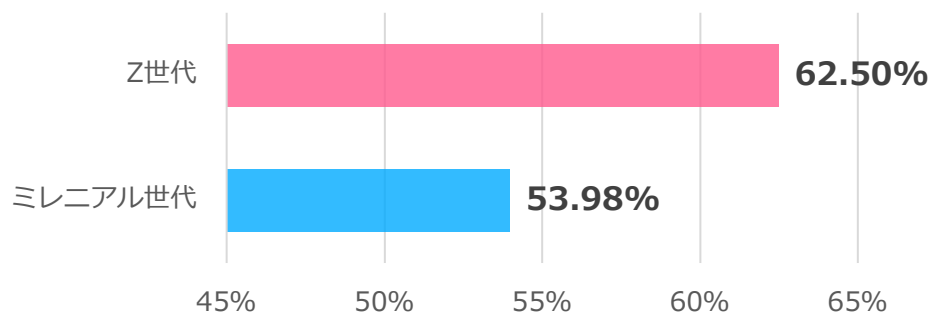
順位	Z世代	ミレニアル世代
1	楽しく働くこと 62.50%	お金を稼ぐこと 57.52%
2	お金を稼ぐこと 62.50%	安定して働くこと 56.64%
3	安定して働くこと 48.21%	楽しく働くこと 53.98%
4	好きな仕事をする 34.82%	成長すること 23.01%
5	成長すること 22.32%	誰かのために働くこと 20.35%
6	得意な事をやる 13.39%	好きな仕事をする 20.35%
7	誰かのために働くこと 12.50%	出世する 12.39%
8	新しいチャレンジ 8.04%	得意な事をやる 9.73%
9	会社のために働く 7.14%	社会に貢献する 9.73%
10	社会に貢献する 5.36%	独立する 7.08%

どちらの世代も「楽しく働くこと」「お金を稼ぐこと」「安定して働くこと」が大切にしたい価値観として優先度が高いことがわかります。また、「出世する」や「独立する」の項目は、ミレニアル世代のみにランクインしています。

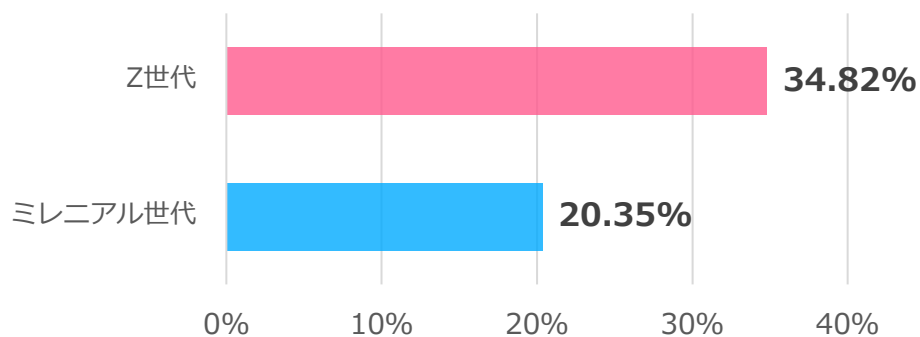
「大切にしたい仕事の価値観」を世代別で比較した際に約**10%**以上の違いがあった回答のみグラフ化しました。

**Z世代が高い割合**

楽しく働くこと

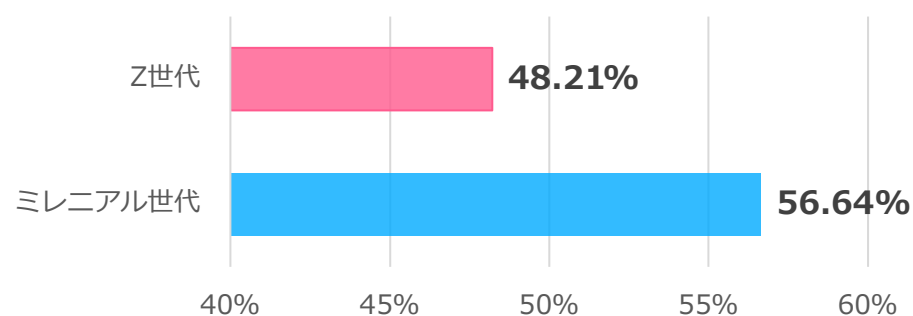


好きな仕事をする

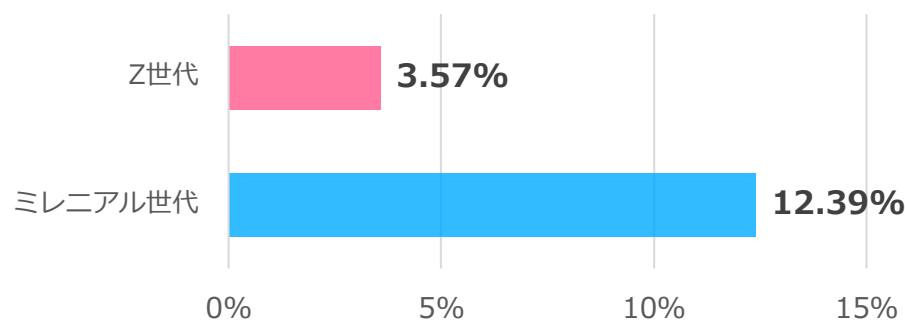


**ミレニアル世代が高い割合**

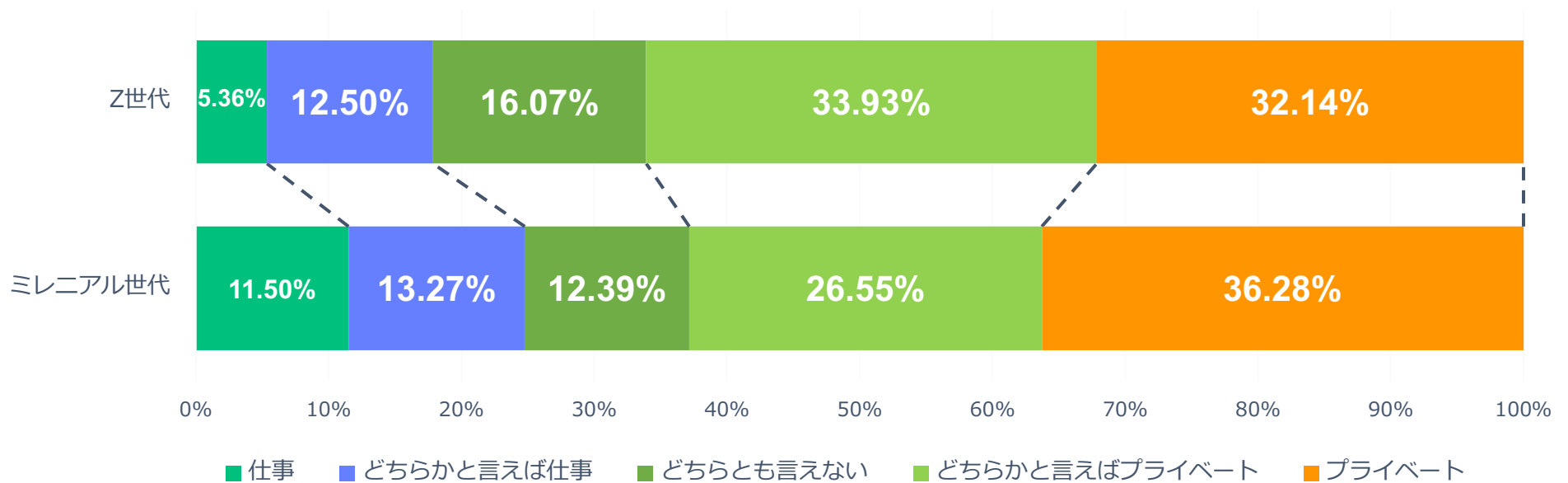
安定して働くこと



出世する



Q 仕事とプライベートのどちらを軸に働いていますか？



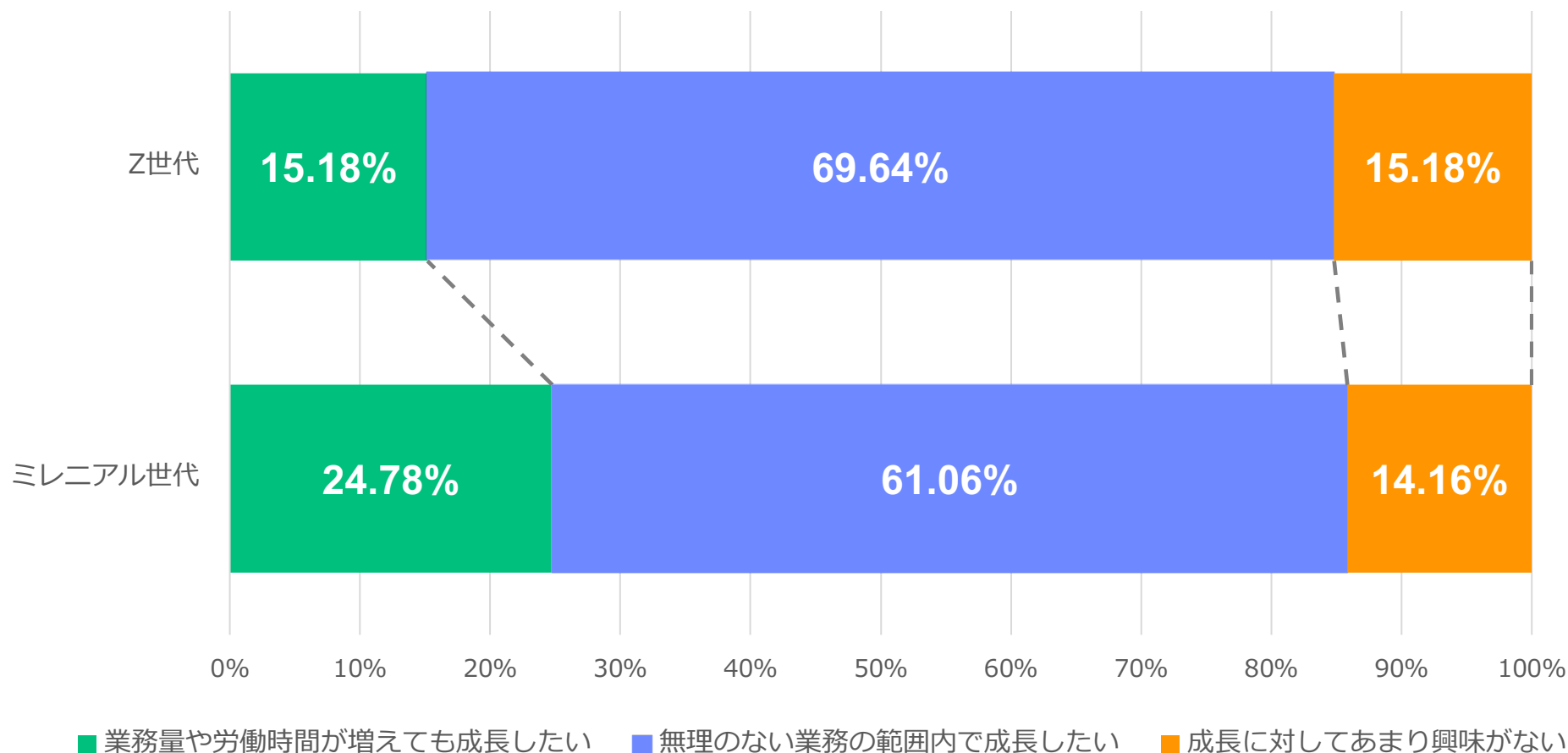
**仕事を軸に考える理由**

- 23歳(女性) 仕事を頑張らないとプライベートを楽しむお金も稼げないから
- 22歳(男性) 生きるために稼がないといけなから
- 32歳(女性) 仕事の方が充実しているから
- 29歳(男性) 好きなことをしてそれがお金に変わる対価だから

**プライベートを軸に考える理由**

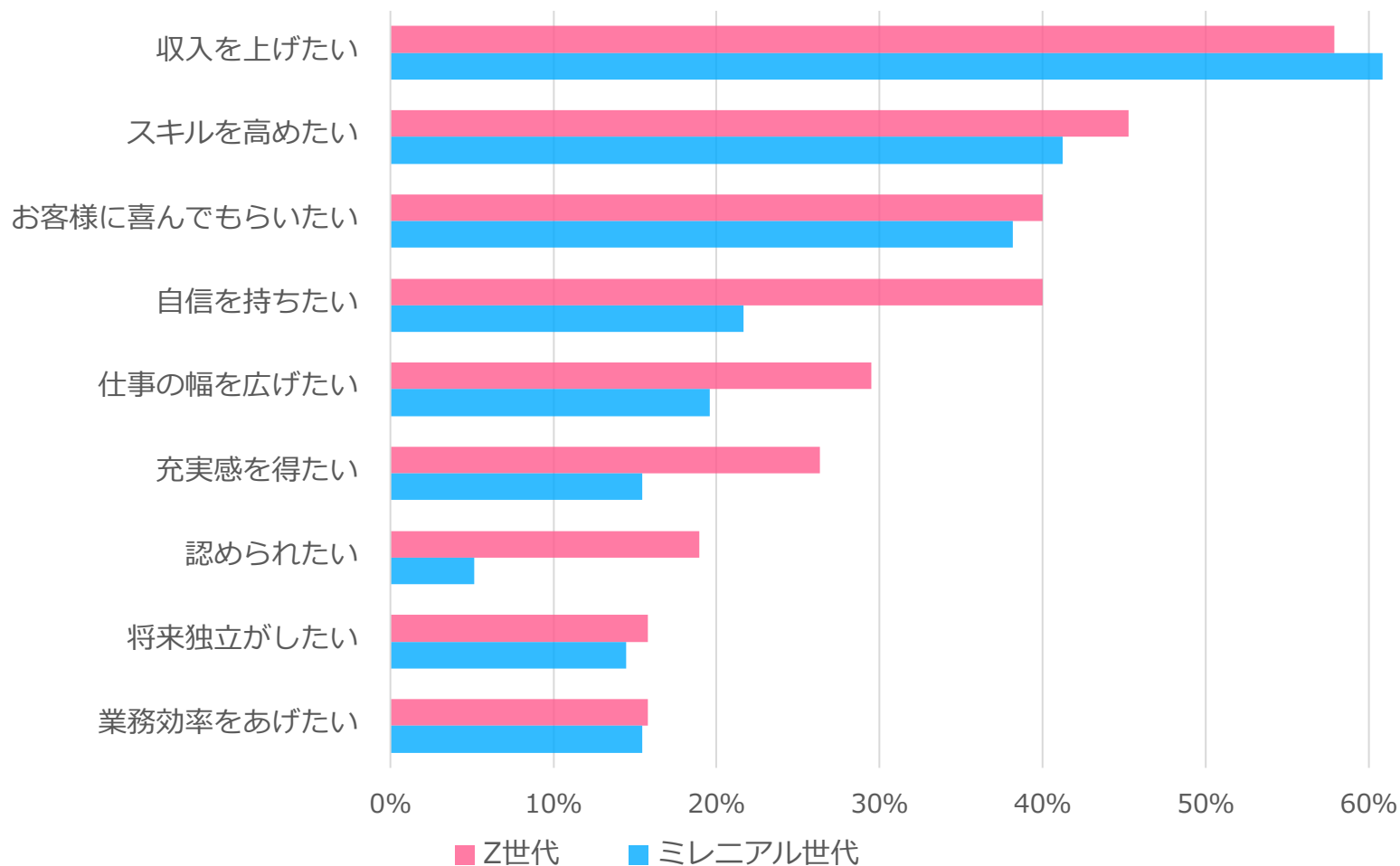
- 22歳(女性) まだやりたいことが見つからなく、仕事に対してやりがいがないから
- 24歳(女性) 仕事を頑張るためにもプライベートを充実させることは重要だから
- 29歳(女性) 子供との時間が大切だから
- 30歳(男性) 1週間で1.2日しかない貴重な時間にしっかりリフレッシュしたいから

Q 自身が成長することにおいてどのように向き合っていますか？



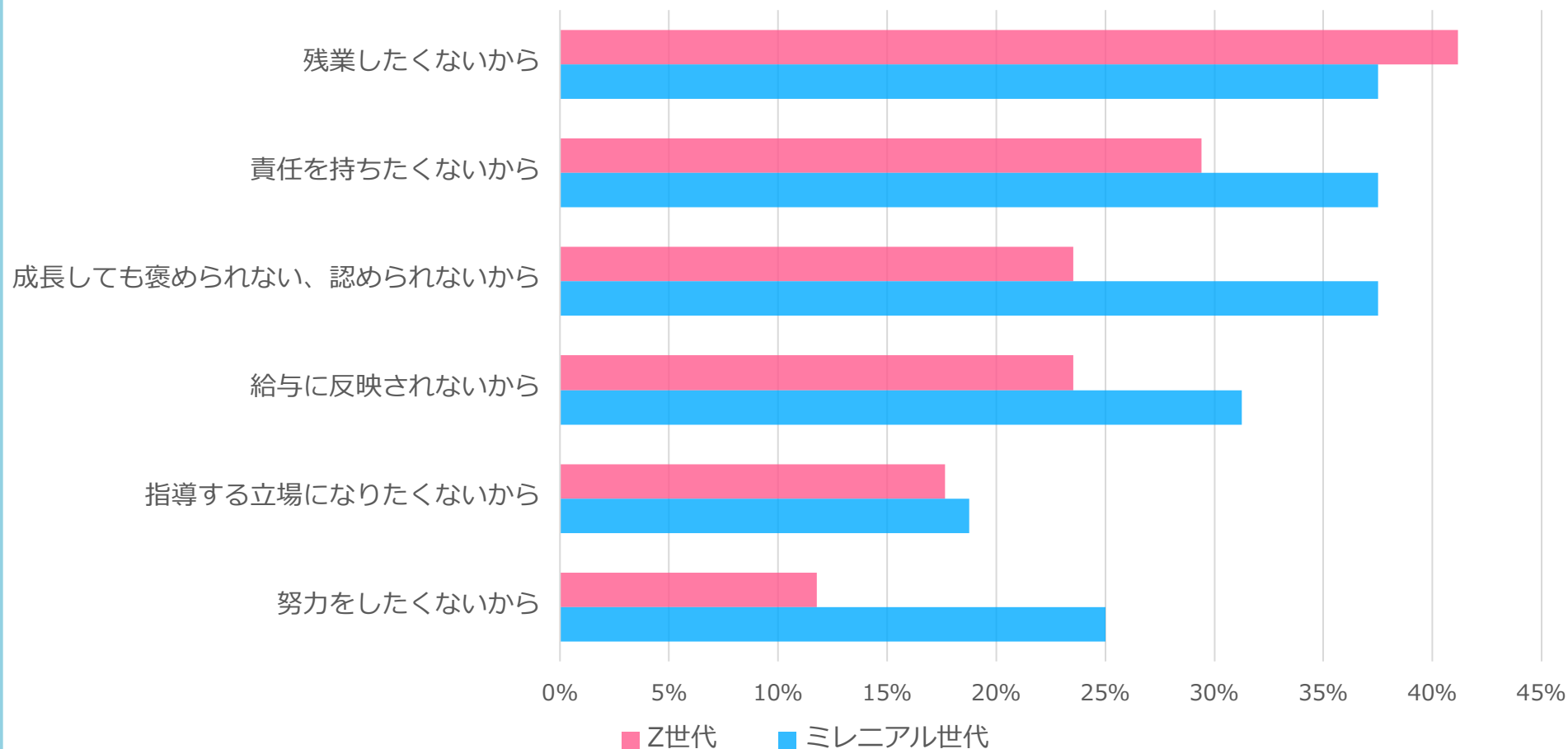
どちらの世代も「無理のない範囲内で成長したい」と考える割合が多いですが、「業務量や労働時間が増えても成長したい」の割合は、ミレニアル世代が約10%ほど多い結果となりました。

Q 成長することにより何を成し遂げたいですか？（成長したいと回答した人のみ）



どちらの世代も「収入を上げたい」が最も多い結果となりましたが、「自信を持ちたい」や「仕事の幅を広げたい」「充実感を得たい」「認められたい」の項目はZ世代がミレニアル世代より**10%以上**多い結果となりました。

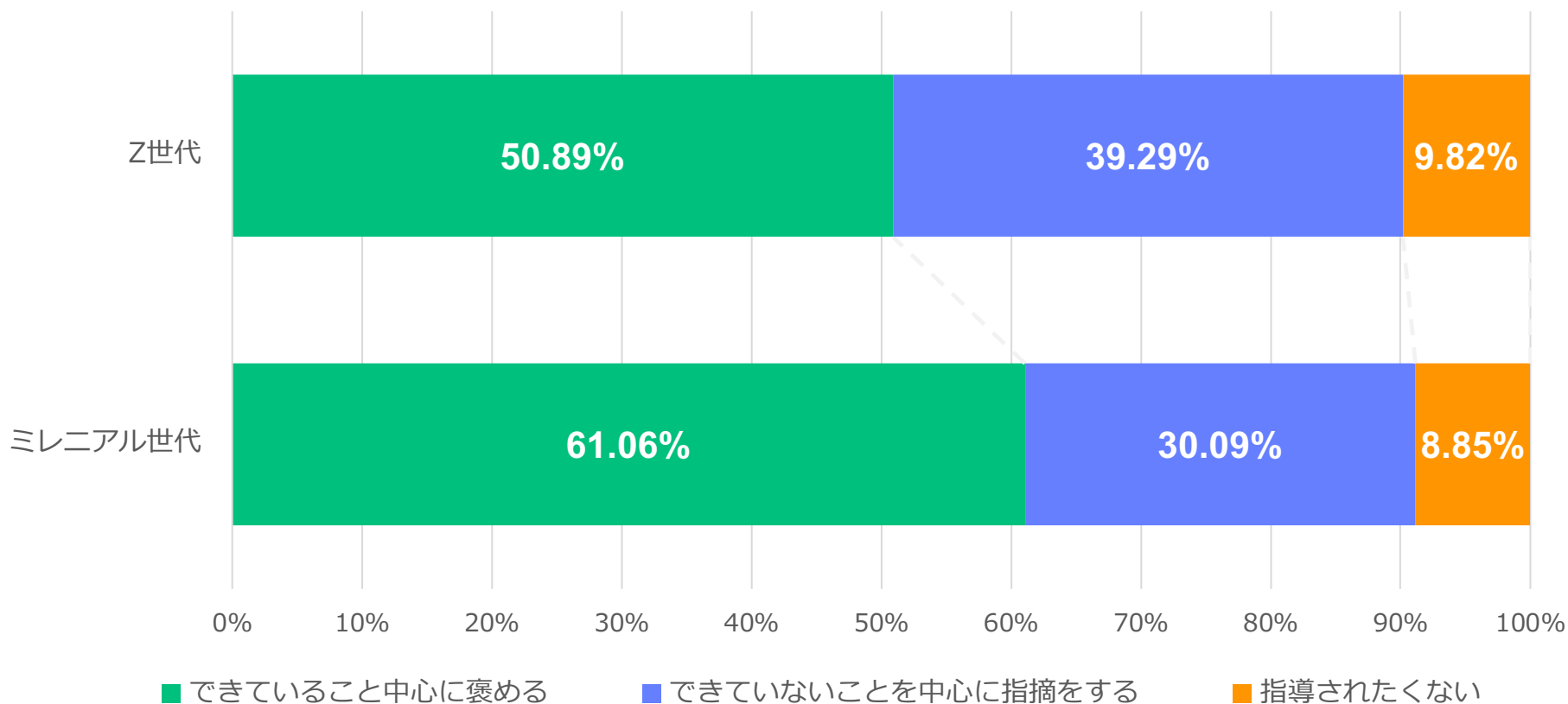
Q 成長することに対して興味がない理由は何ですか？（成長に対して興味がないと回答した人のみ）



どちらの世代も「残業したくないから」が最も多い結果となりました。他の項目は全てZ世代よりもミレニアル世代が多い結果となっていることがわかります。

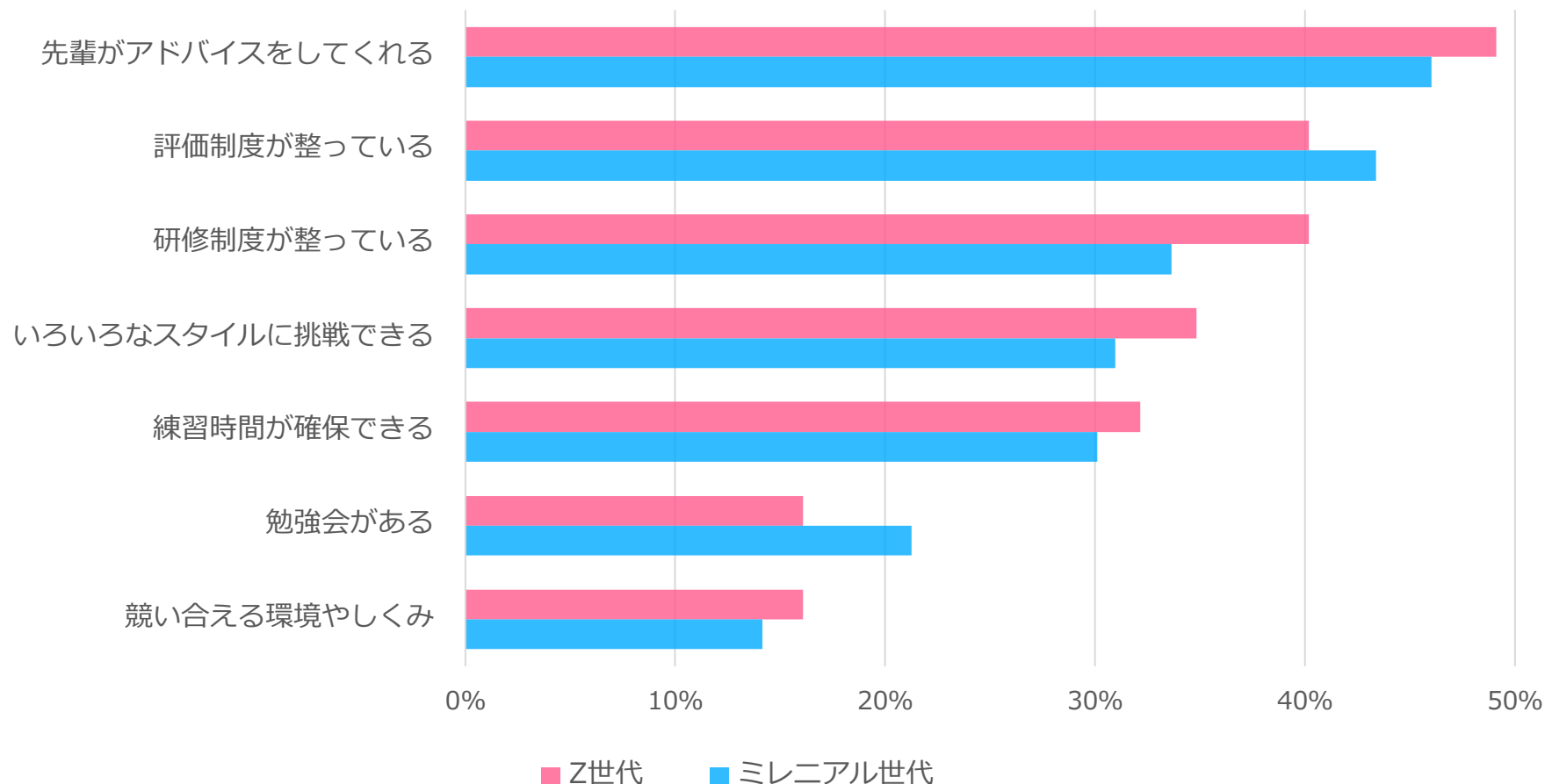


Q どのように指導されると成長すると思いますか？



自身が成長すると思う指導方法については、「できていることを中心に褒める」の割合がどちらも多く、世代で比較をするとミレニアル世代のほうが多いことがわかります。また、「できていないことを中心に指摘される」は約10%、Z世代のほうが多い結果となりました。

Q どのような職場だと成長できると思いますか？

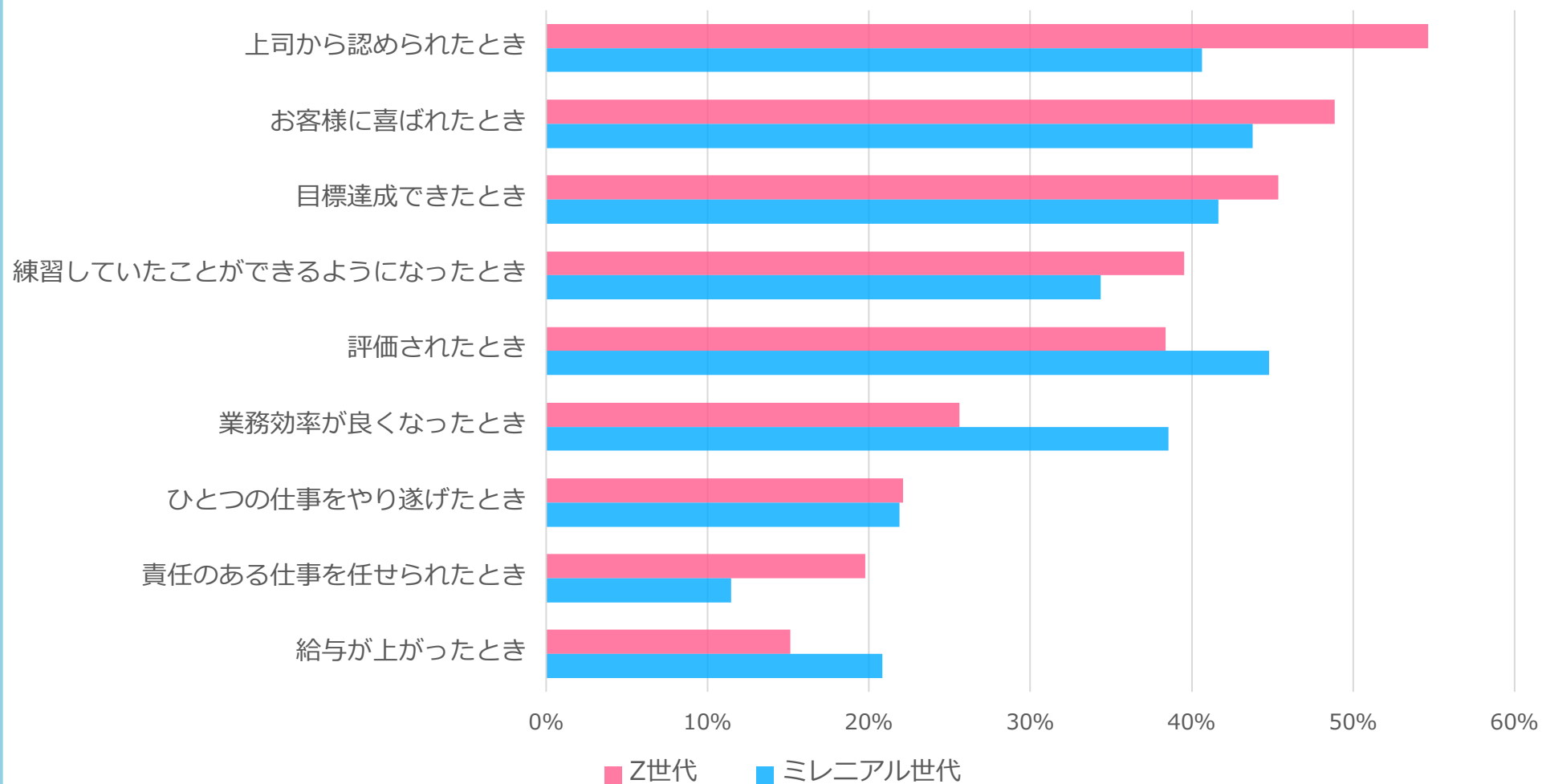


▼その他の回答

分からないことを気軽に質問でき、的確に解決に導いてもらえる環境 (32歳女性)

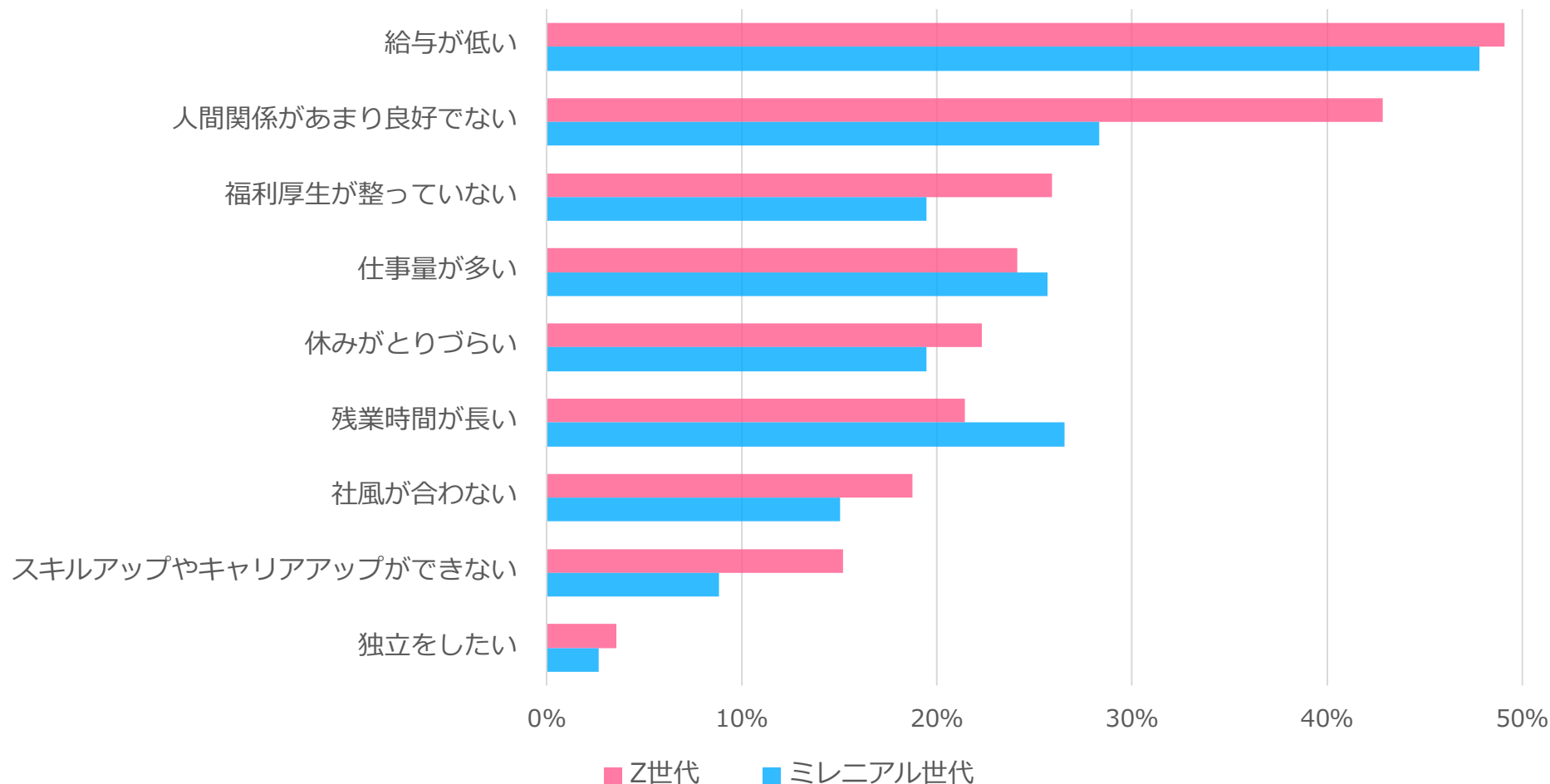
1人1人の意識が高い職場 (23歳女性)

Q どのようなときに成長していると感じますか？



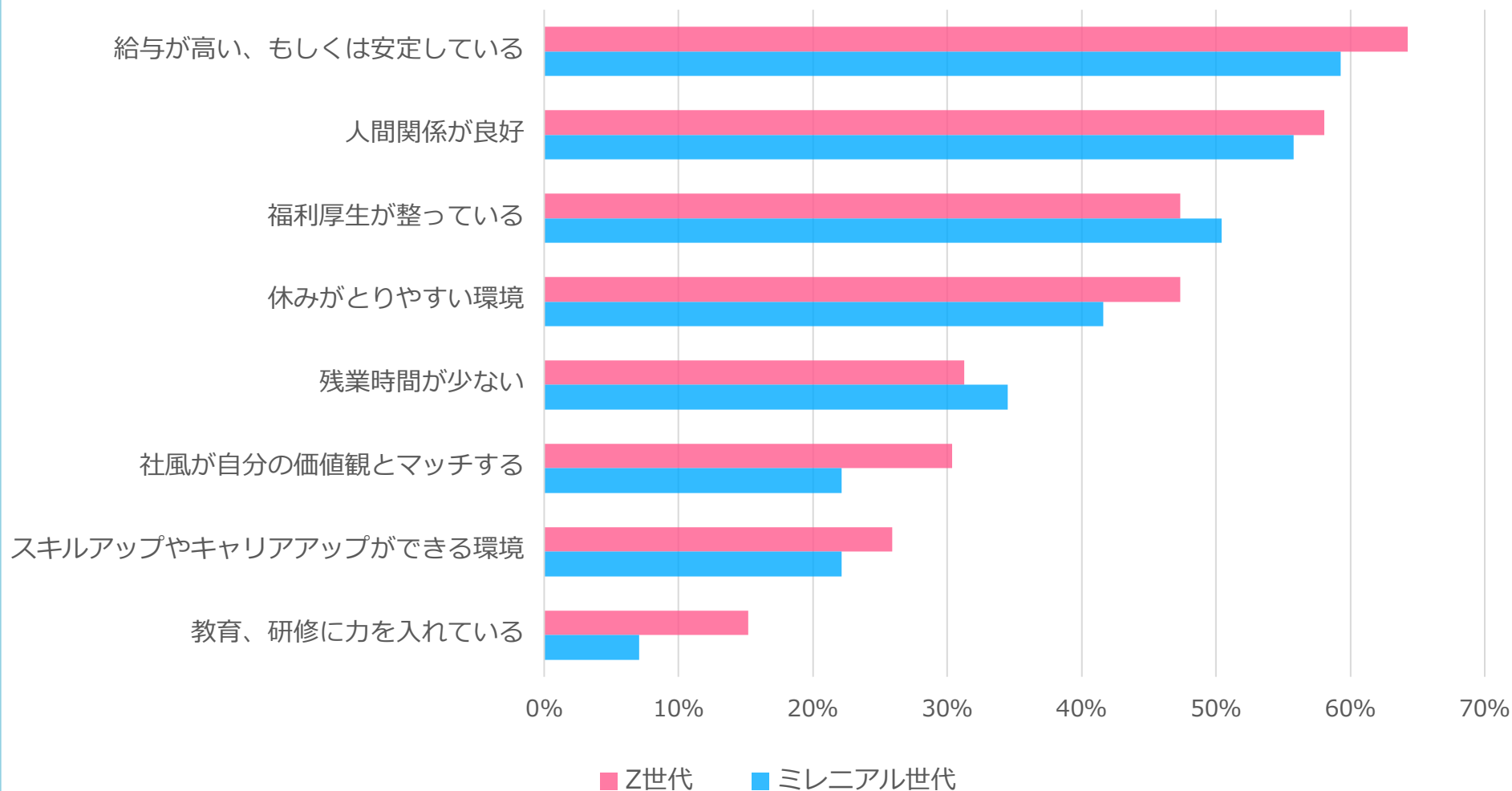
Z世代で最も多い回答結果は「上司から認められたとき」の54.65%で、ミレニアル世代で最も多い回答結果は「評価されたとき」の44.79%となりました。

Q 仕事を辞めたいと思ったことはありますか？その理由は何ですか？

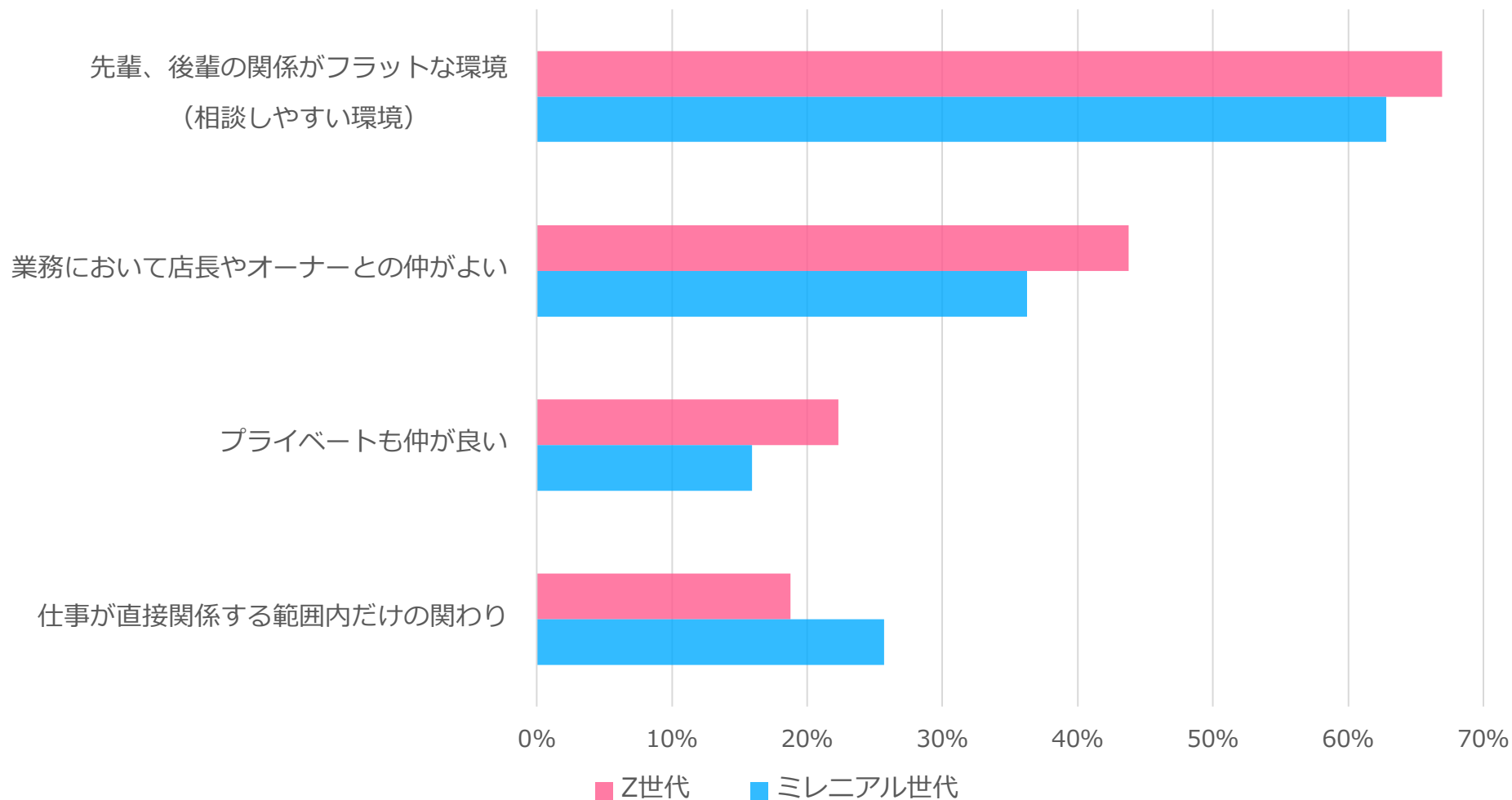


どちらの世代も「給与が低い」が最も多い回答結果となりました。また、Z世代では「人間関係があまり良好ではない」が2番目に多い結果となり、ミレニアル世代との差は約15%となっています。

Q 働く上で職場に求める条件は何ですか？



Q 職場の人間関係はどのようなものだと望ましいですか？



## リジョブの特徴

### 1. 「転職満足度98%」だから求職者が集まる！

※リジョブ経由で採用された1,242名を対象に実施した満足度自社調査より（実施期間：2023年2月8日～2023年3月8日）

### 2. 美容・ヘルスケア業界特化型 だから、求める人に出会える！

### 3. 採用成果報酬ウエイト型だから、低リスク・低コストで採用！

### 4. 採用管理アプリでラクラク管理！

未契約の企業様はこちらから



**0120-13-9256**

平日 10時～21時

WEB問い合わせ（無料相談）

[https://relax-job.com/contents\\_list/lp/new\\_inquiry#support](https://relax-job.com/contents_list/lp/new_inquiry#support)

資料・料金表をダウンロードする

[https://relax-job.com/contents\\_list/lp/new\\_inquiry](https://relax-job.com/contents_list/lp/new_inquiry)

契約中の企業様はこちらから



**03-6844-3449**

平日 10時～18時

企業様管理画面へログイン

<https://client.relax-job.com/auth/login>

求人編集や応募者の確認、スカウトメールの送信、web問い合わせなど

他のお役立ち資料を見る

[https://pages.relax-job.com/rejob\\_wp](https://pages.relax-job.com/rejob_wp)

株式会社リジョブ 求人メディア事業部 〒170-6047 東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60 47F