

美容師

給与に関する調査レポート  
実態×理想×転職

 リジョブ

Confidential

本資料は、美容師業界に従事している、20～30代の304人を対象に実施した「給与に関するアンケート」※の結果をもとに、現在の給与に対する満足度や理想の給与、転職意向との結びつきを調査した資料となります。

## Contents

### I. 現在の給与と満足度

- ①給与体系
- ②歩合率
- ③月収
- ④給与への満足度
- ⑤満足な理由-不満な理由

### II. 理想の給与

- ①理想の月収
- ②理想の給与体系
- ③理想の歩合率
- ④基本給と歩合の割合
- ⑤昇給基準

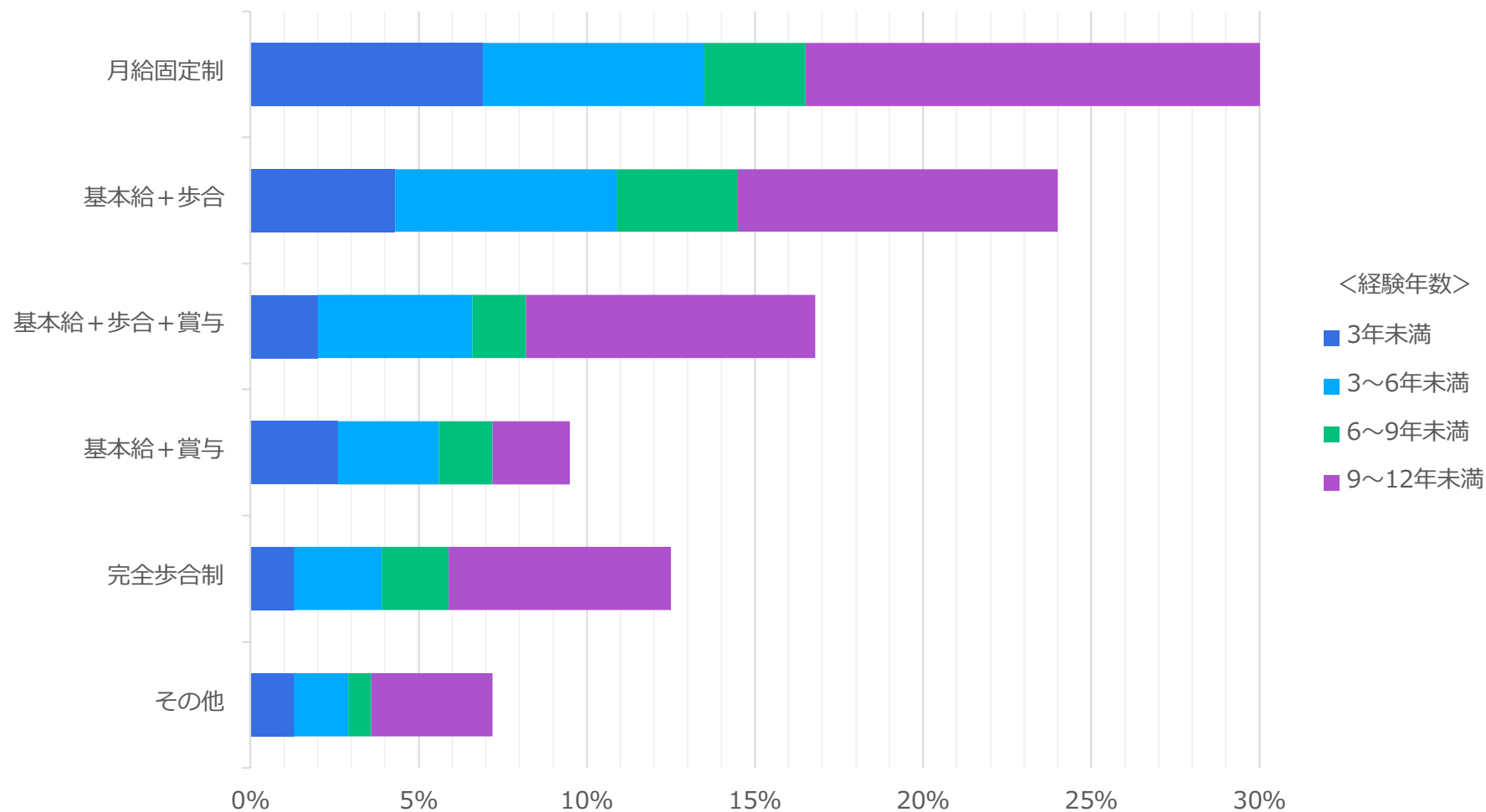
### III. 転職と給与の関係

- ①給与を上げるための転職
- ②転職で給与が下がる場合
- ③給与が下がる際の条件

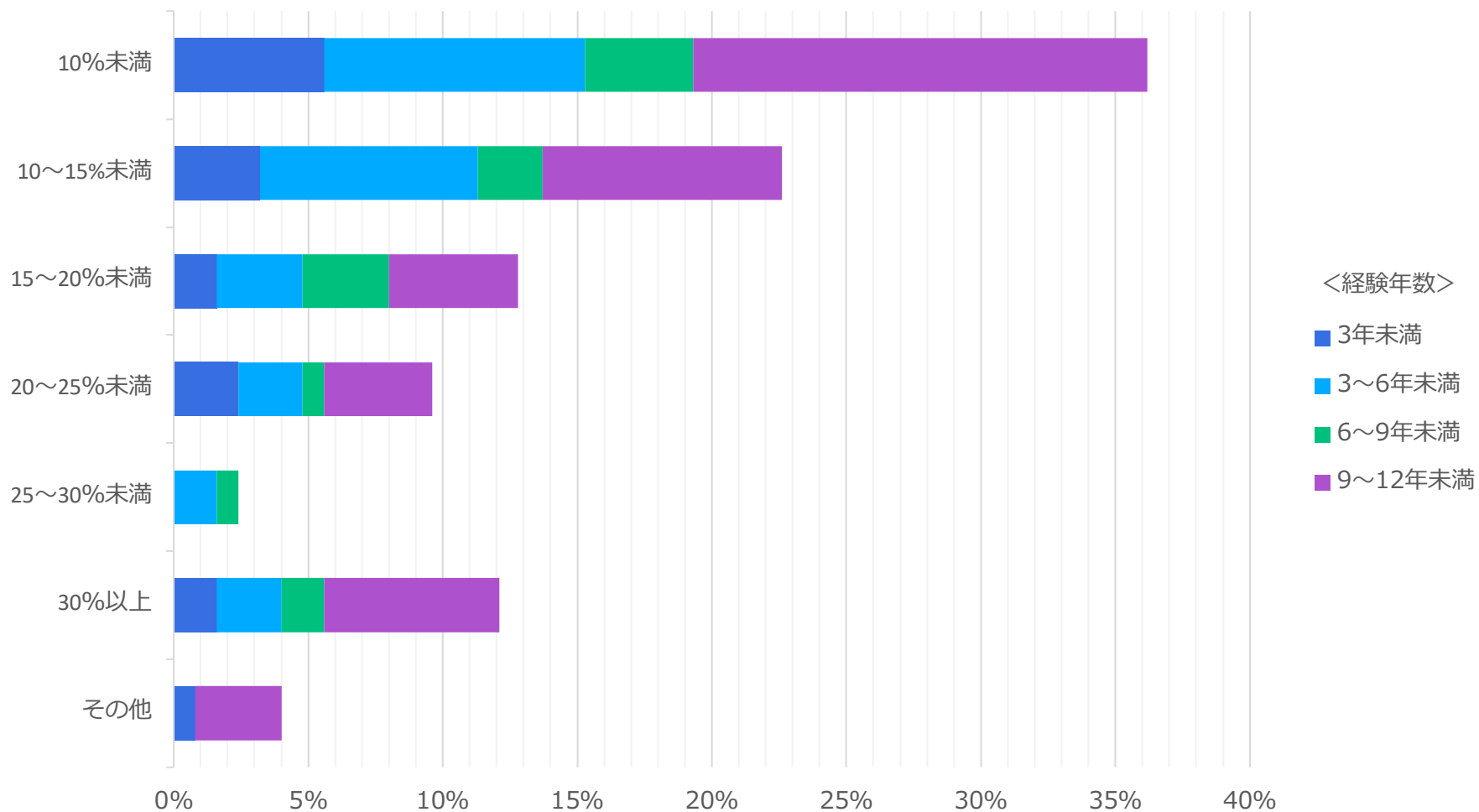
### IV. お問い合わせ

※2022年12月26日～2023年1月6日の期間で、美容師業界従事者304人を対象にインターネット調査を実施

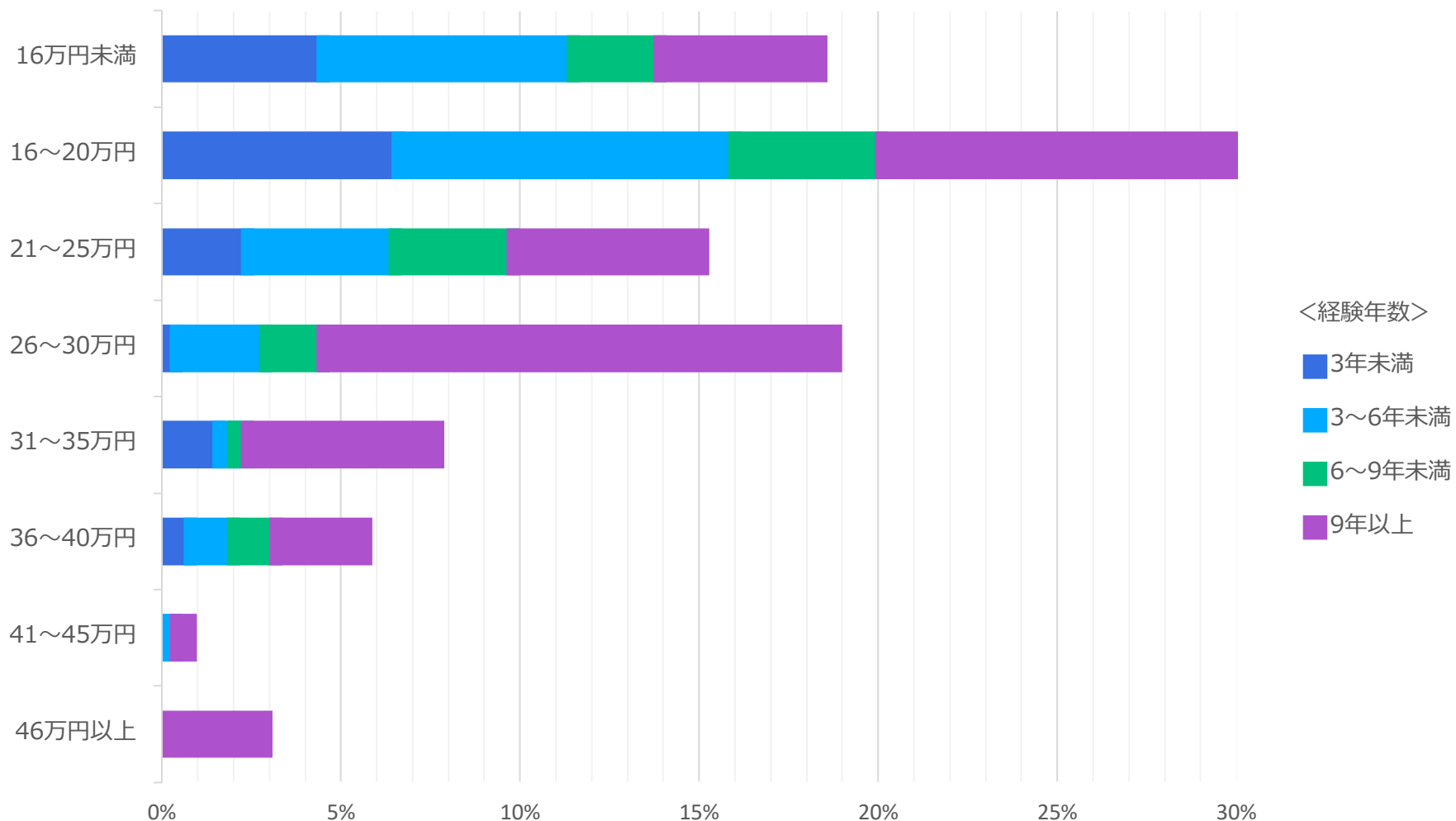
## Q 現在の給与体系を教えてください



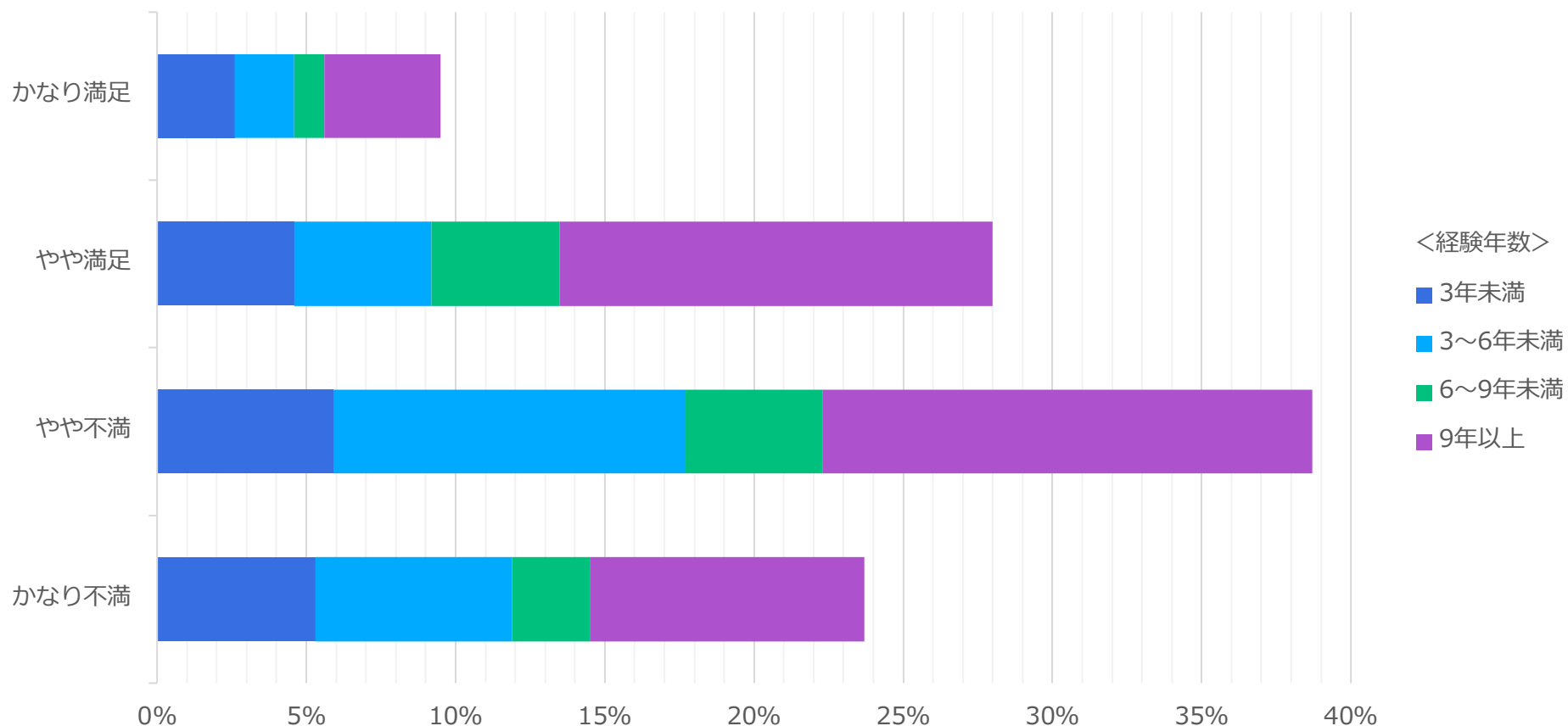
Q 現在の歩合率を教えてください



## Q 現在の月収を教えてください

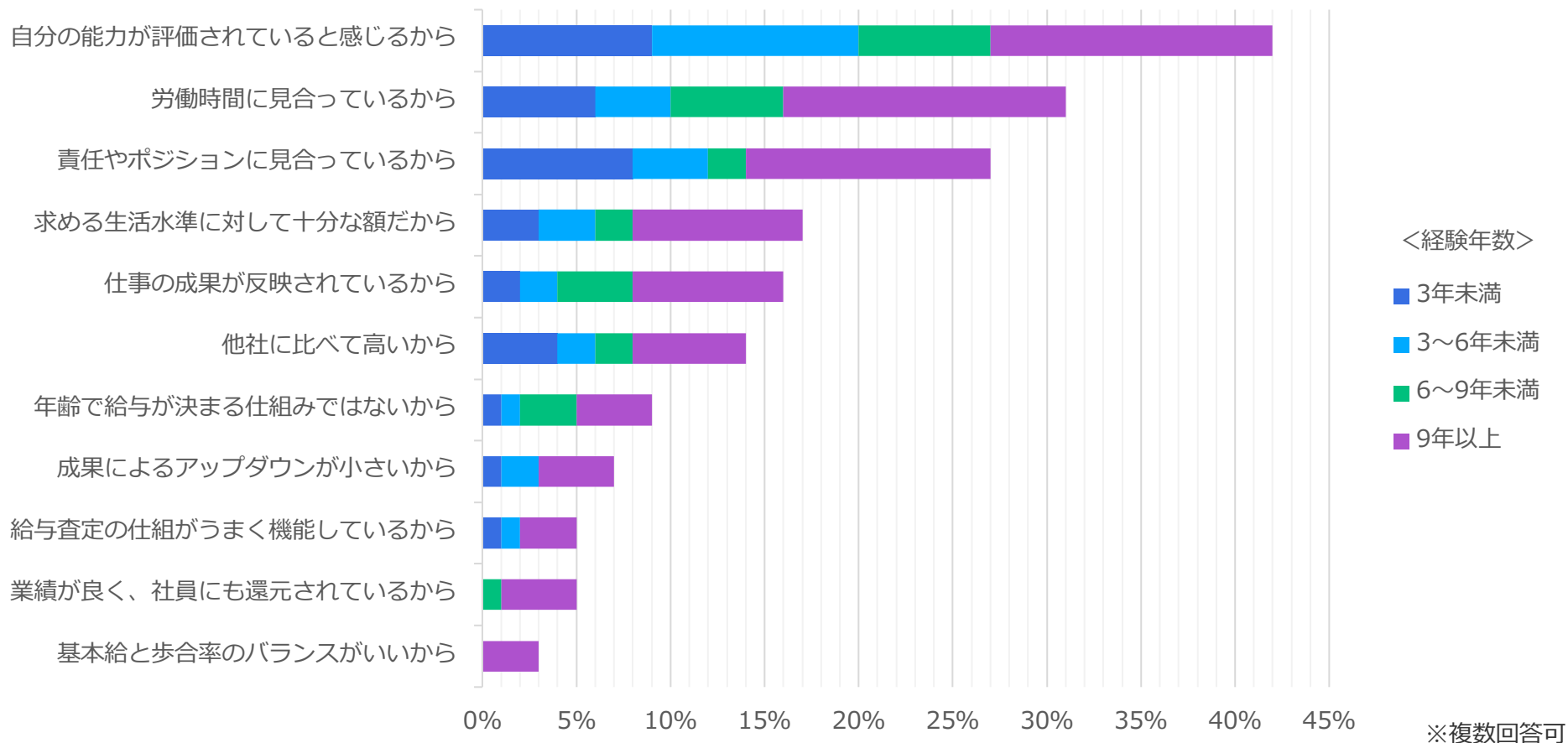


Q 今の給与・給与体系に対する満足度を教えてください



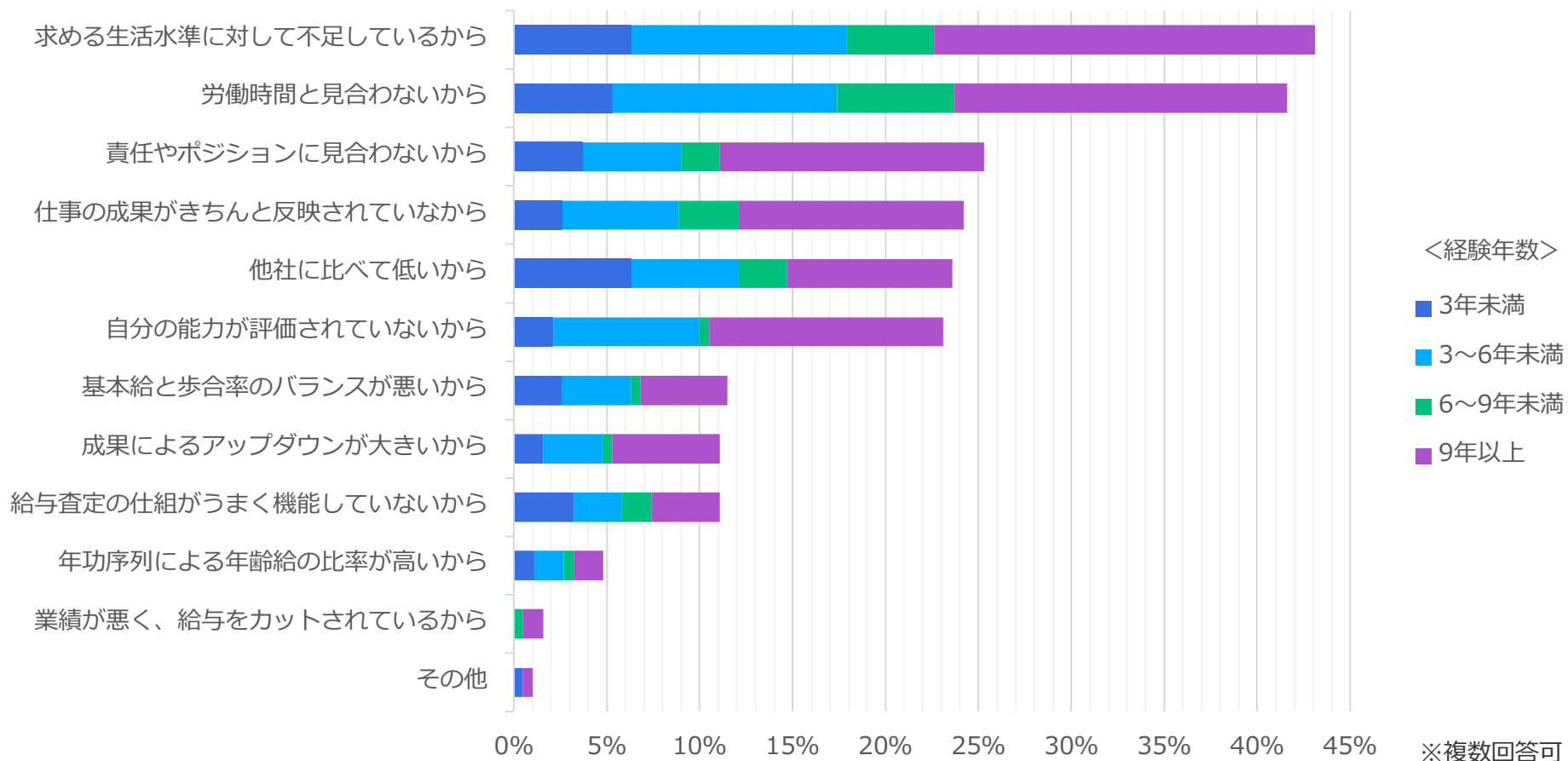
現在の給与に対して「かなり満足・やや満足」**38%**、「やや不満・かなり不満」**62%**と、不満に感じている人の方が多いことがわかります。

Q 現在の給与に対して満足している理由を教えてください



満足な理由として最も多かった回答は「自分の能力が評価されていると感じるから」**42%**という結果になりました。経験年数別で見ると、3年未満は「責任やポジションに見合っているから」も多く、9年以上は「労働時間に見合っていないから」も満足な理由として多いことがわかります。

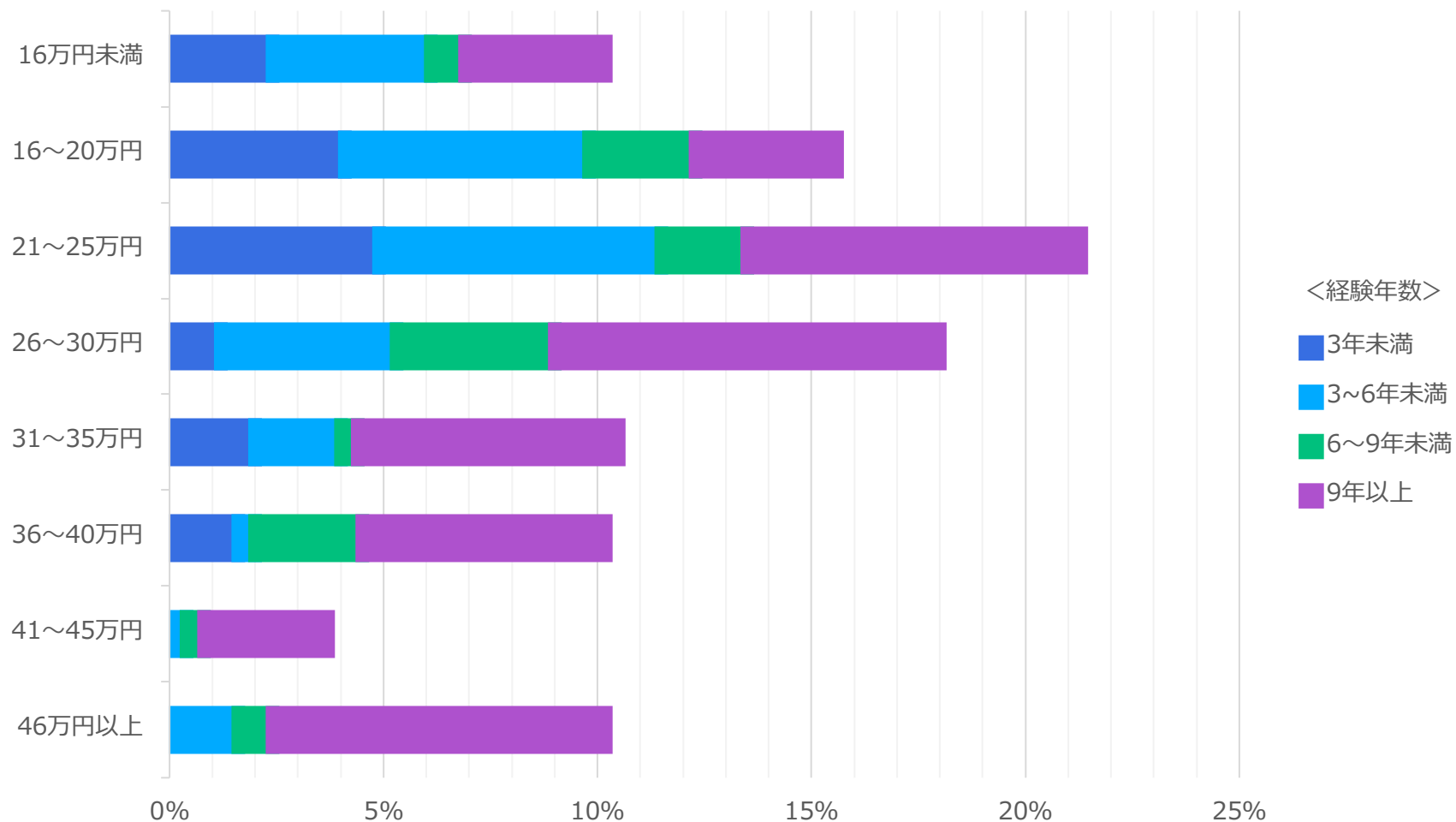
Q 現在の給与に対して不満な理由を教えてください



不満な理由として最も多かった回答は「求める生活水準に対して不足しているから」の**43%**が最も多い結果となりました。経験年数別で見ると、3～6年未満で最も多い回答は「労働時間に見合わないから」となっていることがわかります。

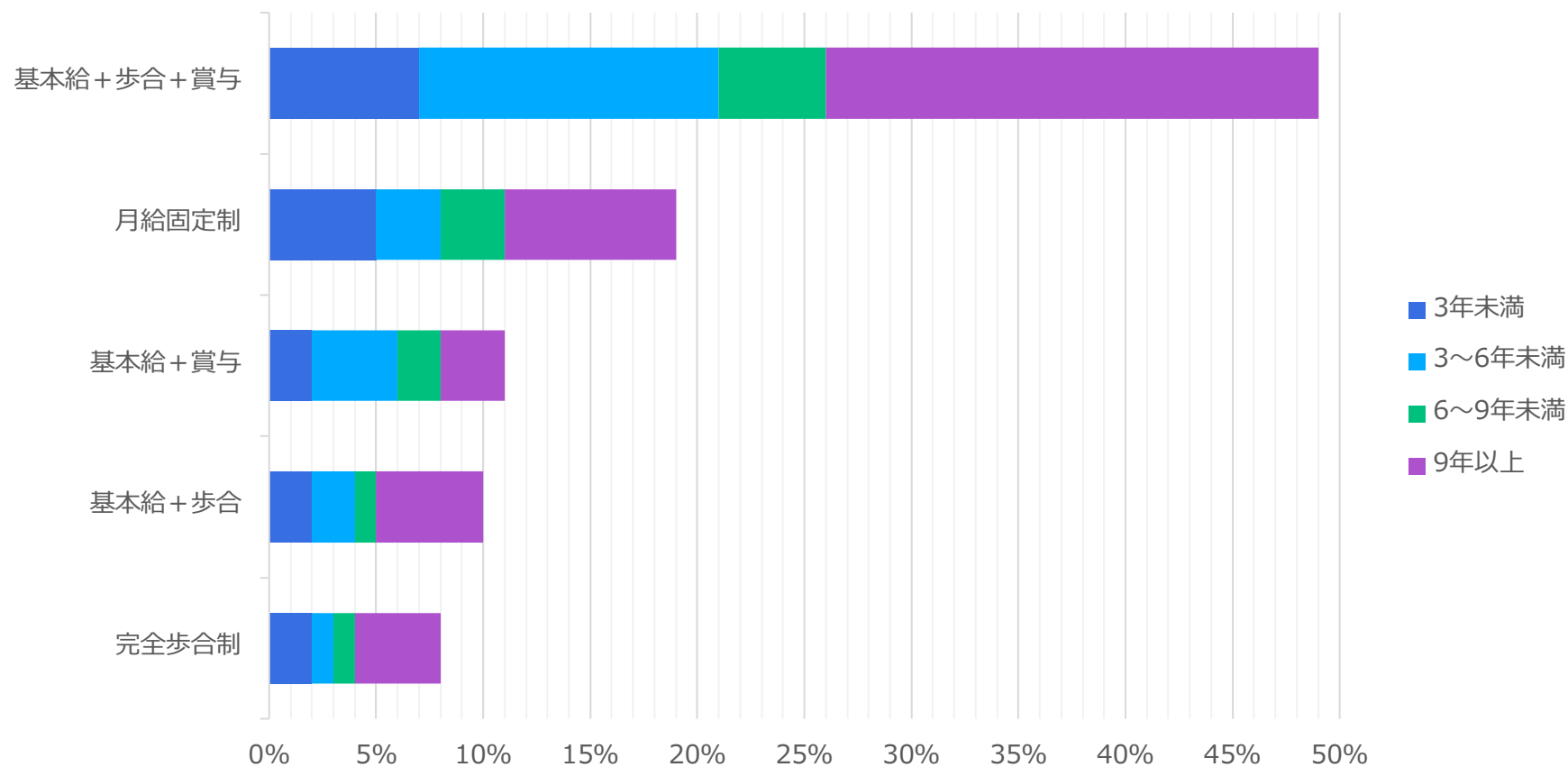


### Q 今のスキルと働き方での理想の月収を教えてください



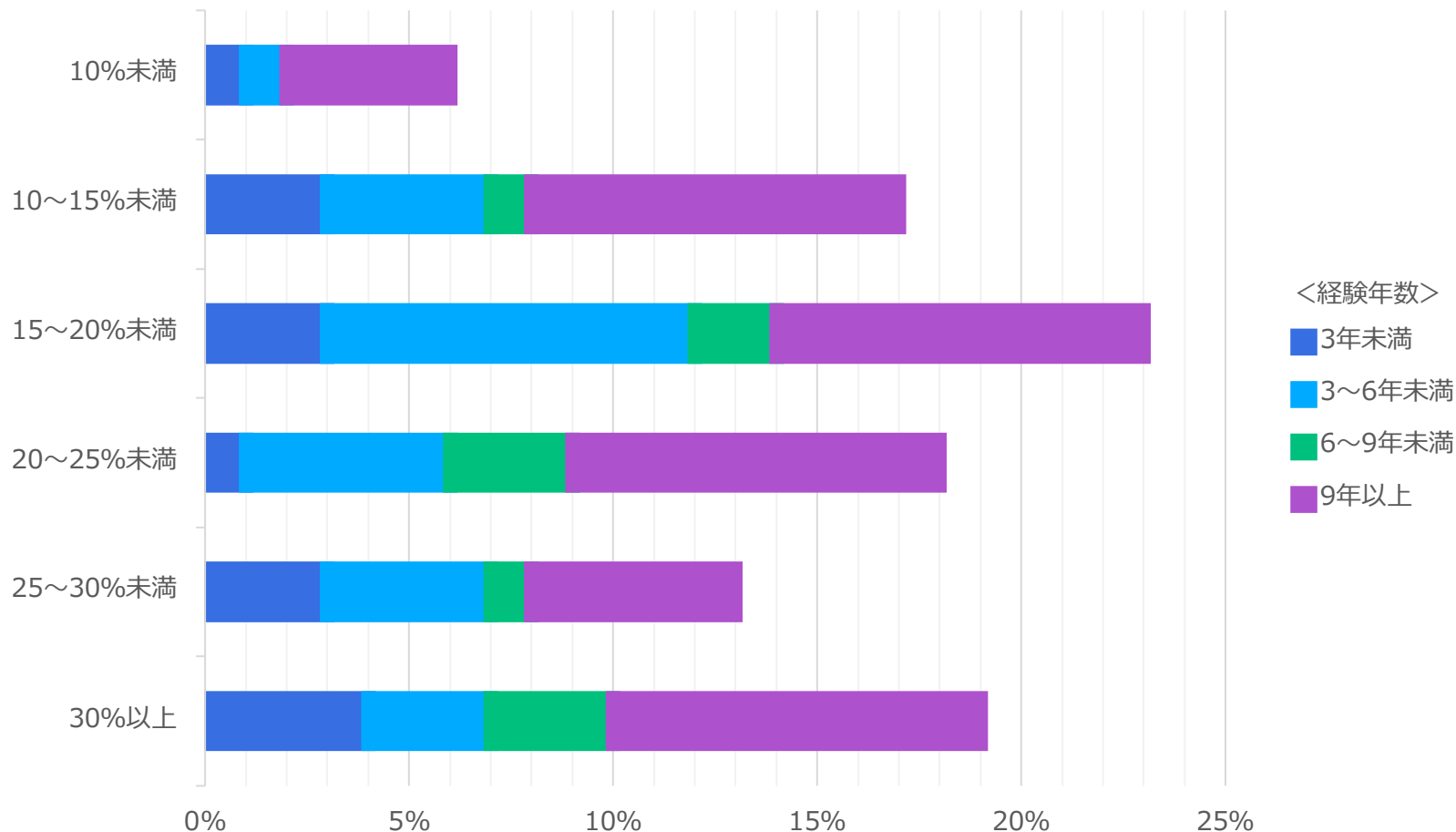
※「働き方」には時短勤務/業務委託/パートタイムなども含みます。

### Q 理想の給与体系について教えてください



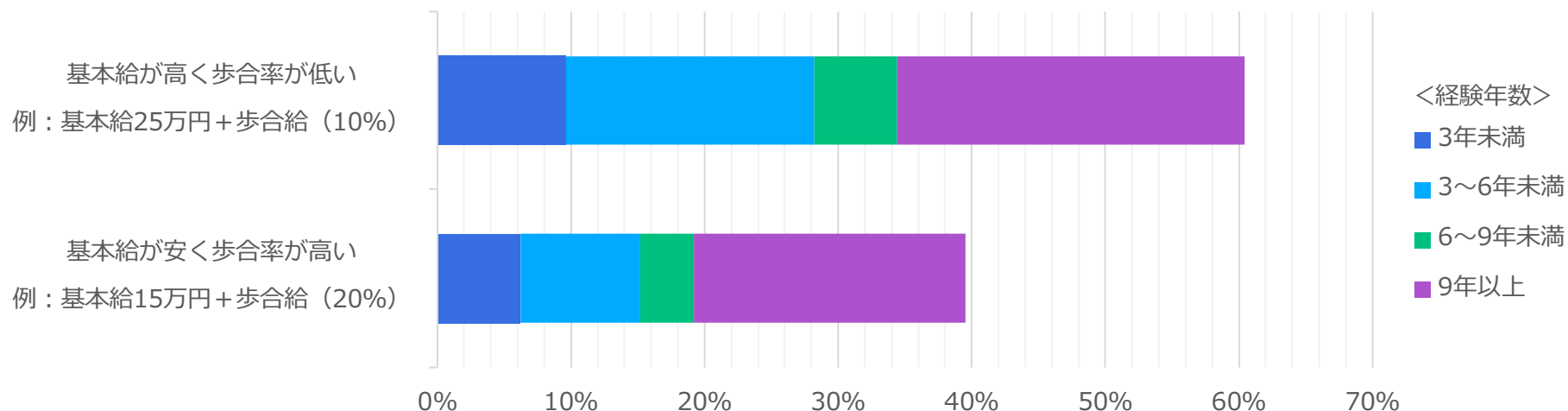
理想の給与体系の結果は「基本給+歩合+賞与」が**49%**と最も多く、P.2で紹介した、現在の給与体系で最も多かった「月給固定制」は2番目に多いことがわかります。

Q 理想の歩合率はどのくらいですか？



理想の給与体系で、歩合制度がある体系を選択した方が考える理想の歩合率は、「15～20%未満」が**23%**と多い結果となりました。P.2で紹介した現在の歩合率では「10%未満」が最も多い結果となっています。

### Q 基本給と歩合のバランスはどのような状態が理想ですか？



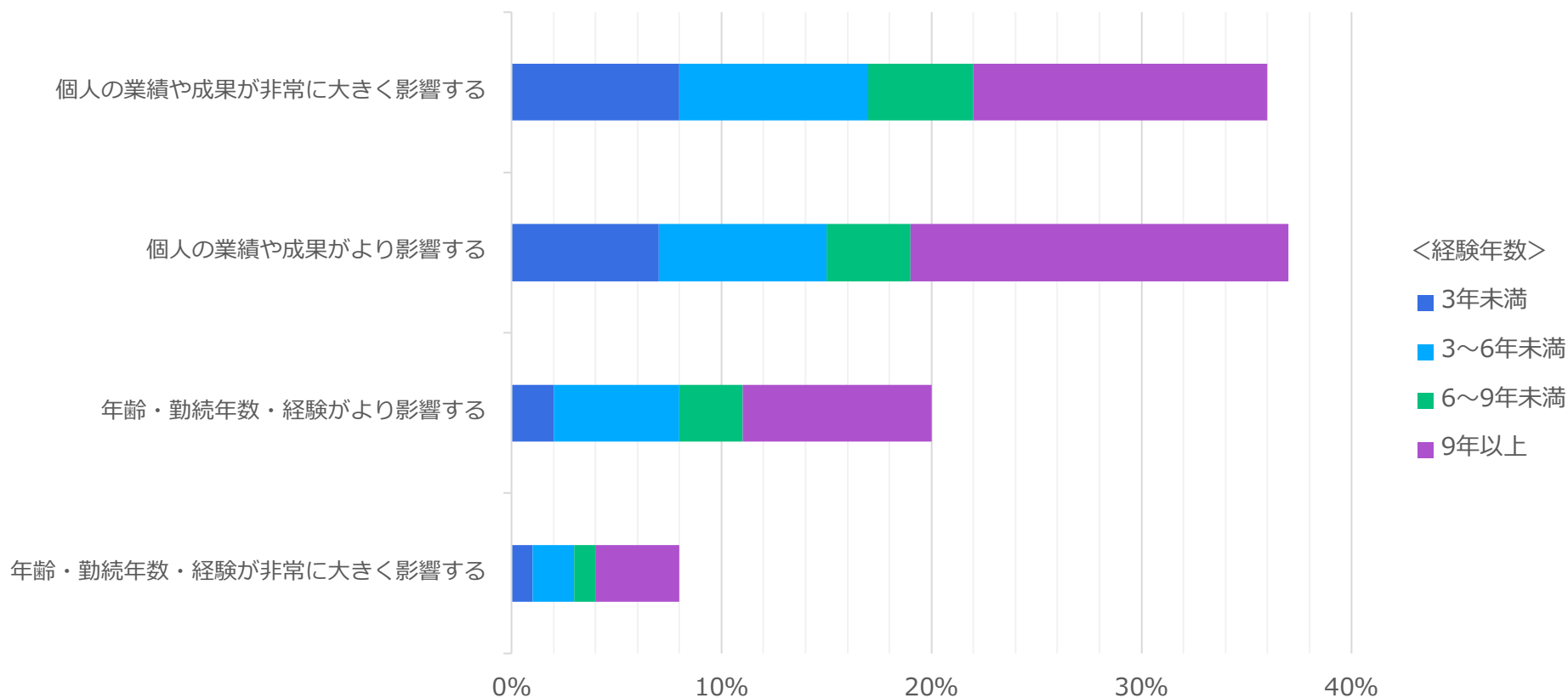
#### 【基本給が高く、歩合率が低いほうが良いと考える理由】

- ある程度安定した収入が見込めるから
- 確実に手取りがある方が安心だから
- 歩合の波が激しい場合、基本給が高い方がいいと思うから
- 月によって安定しない職業だから
- 歩合で頑張ろうにも子供の体調が悪くて仕事を休まざるを得なくなったりするのでなかなか結果が出せないから
- 月によっての変動が考えられるので、基本給が高い方が生活面で安心できるから
- 入客数にムラがある場合、手取りに影響があるから
- 歩合でできる仕事量が、決まっているから基本給を高く設定しておきたいから

#### 【基本給が低く、歩合率が高いほうが良いと考える理由】

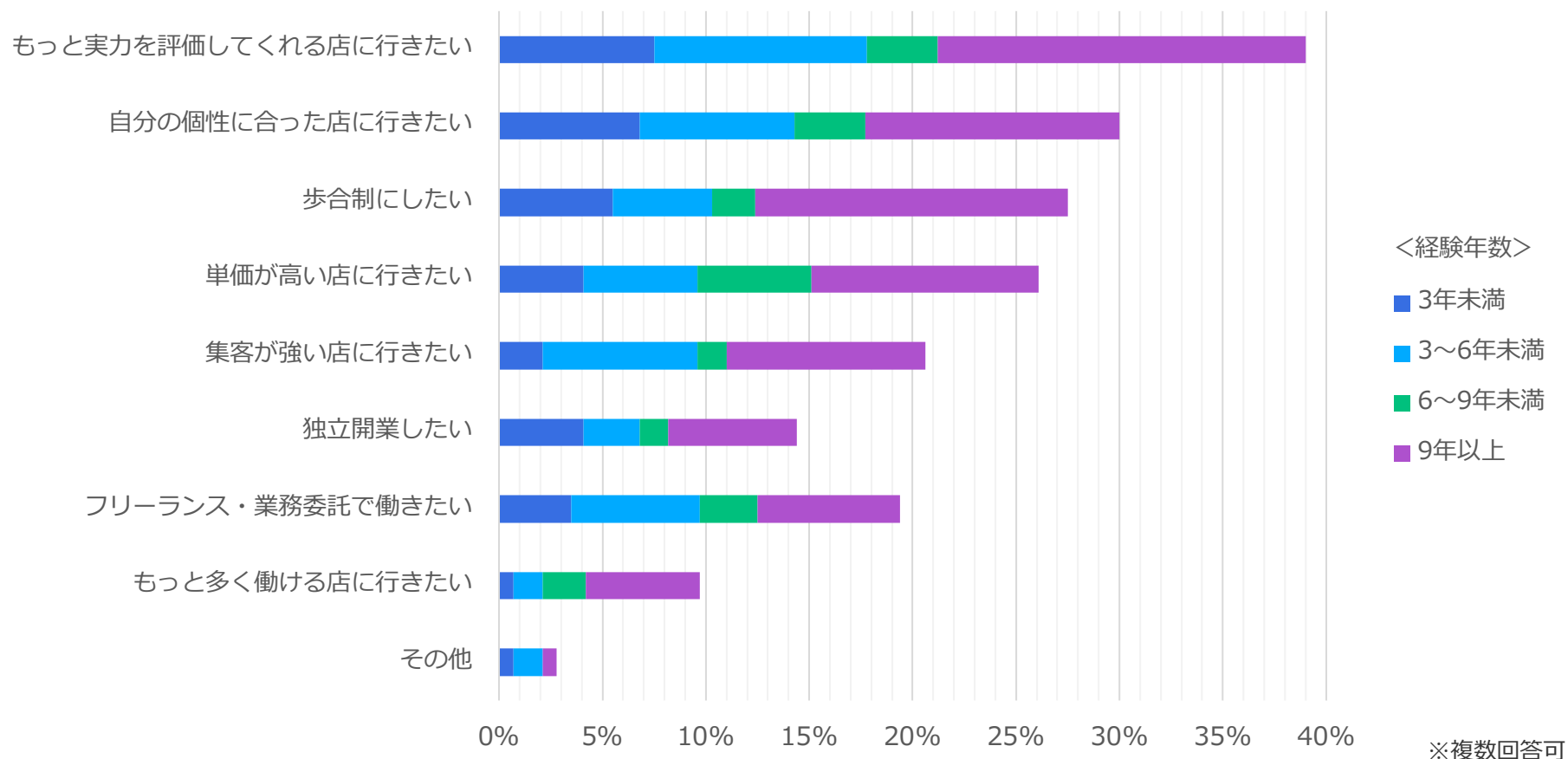
- やればやるだけ評価されるから
- 実力に見合った給与が貰えるから
- 歩合率が高いと頑張った分が反映されるから
- 売上に貢献した分の歩合がほしいし、やる気に繋がると思うから
- 実際に利益を貢献してる分を給料に反映して欲しいから
- 頑張った分成果が分かるから頑張り甲斐があるから
- 実力次第ではかなりバックが来るから
- 客数を増やしたり単価を上げることで給料にも関係してくるから
- 頑張れば頑張るだけ給料が増える方がモチベーションにもつながるから

Q 基本給が上がる場合、影響するのは成果と経験のどちらが望ましいですか？



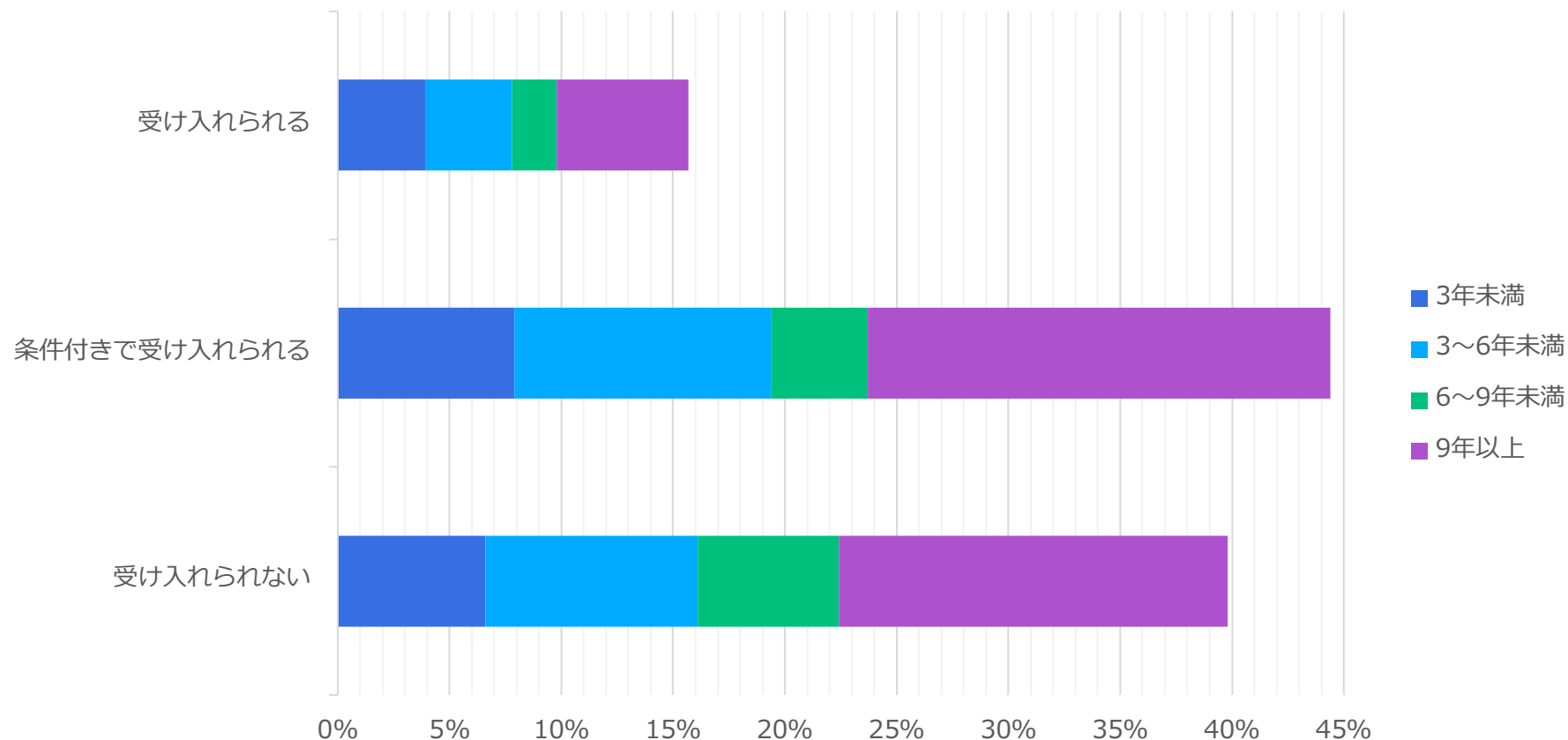
基本給が上がる際に影響する基準として望ましいのは、「個人の業績や成果が影響する」**73%**、「年齢・勤続年数・経験が影響する」**28%**という結果となりました。

Q 給与を上げるためにどのような転職をしたいと考えますか？



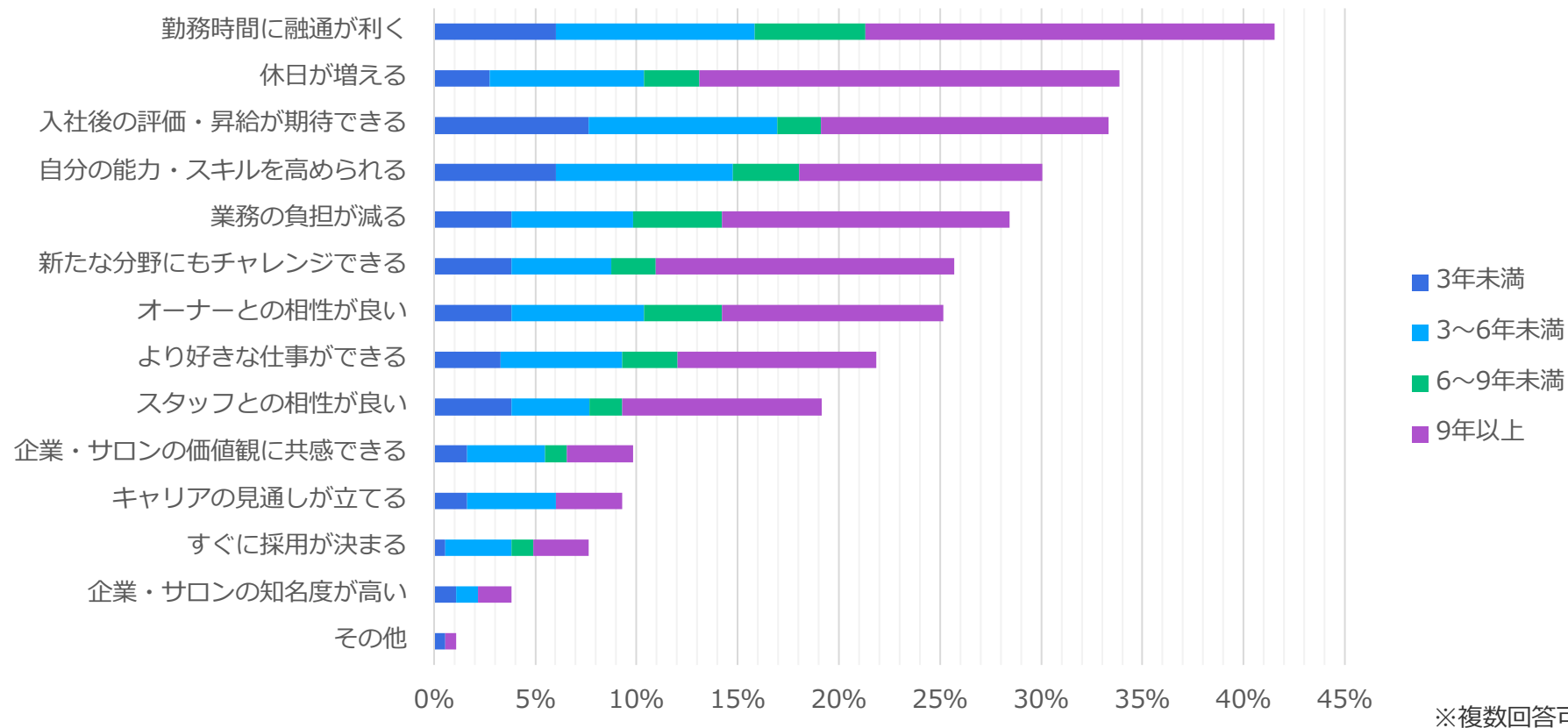
転職を検討している割合は全体の**59%**で、転職で給与を上げるためにどのような転職をしたいか調査をしたところ、「もっと実力を評価してくれる店に行きたい」と回答した割合が**39%**と最も多い結果となりました。経験年数別でも、それぞれ最も多いことがわかります。

Q 転職で収入が下がることを受け入れられますか？



転職で給与を上げたいと回答していた方が過半数でしたが、転職では収入が下がることもあります。その場合は「受け入れられる」**16%**「条件付きで受け入れられる」**44%**「受け入れられない」**40%**という結果となりました。合計すると、受け入れられる割合が**60%**という結果になることがわかります。

Q 転職で給与が下がることに対する条件で求めるもの



前のページで「条件付きで収入が下がることを受け入れられる」と回答した人に、どのような条件を求めるか調査したところ、「勤務時間に融通が利く」が**42%**と最も多い結果となり、次いで「休日が増える」「入社後の評価・収入が期待できる」が多い結果となりました。経験年数別で見ると3年未満は「入社後の評価・昇給が期待できる」が最も高く、9年以上は「休日が増える」が最も高いことがわかります。



### リジョブの特徴

#### 1. 「転職満足度98%」だから求職者が集まる！

※リジョブ経由で採用された1,242名を対象に実施した満足度自社調査より（実施期間：2023年2月8日～2023年3月8日）

#### 2. 美容・ヘルスケア業界特化型だから、求める人に出会える！

#### 3. 採用成果報酬ウエイト型だから、低リスク・低コストで採用！

#### 4. 採用管理アプリでラクラク管理！

未契約の企業様はこちらから



# 0120-13-9256

平日 10時～21時

WEB問い合わせ（無料相談）

[https://relax-job.com/contents\\_list/lp/new\\_inquiry#support](https://relax-job.com/contents_list/lp/new_inquiry#support)

資料・料金表をダウンロードする

[https://relax-job.com/contents\\_list/lp/new\\_inquiry](https://relax-job.com/contents_list/lp/new_inquiry)

契約中の企業様はこちらから



# 03-6844-3449

平日 10時～18時

企業様管理画面へログイン

<https://client.relax-job.com/auth/login>

求人編集や応募者の確認、スカウトメールの送信、WEB問い合わせなど

他のお役立ち資料を見る

[https://pages.relax-job.com/rejob\\_wp](https://pages.relax-job.com/rejob_wp)